УТВЕРЖДЕН

Приказом ФГБУ «УГМС по ЛНР»

от 09.04.2024 № 16

**План противодействия коррупции**

**Федерального государственного бюджетного учреждения «Управление по гидрометеорологии**

**и мониторингу окружающей среды по Луганской Народной Республике»**

**на 2024-2026 гг.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемы результат | Объем средств на осуществление мероприятий по противодействию коррупции (в тыс. руб.) |

1. **Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечения соблюдения работниками ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.1. | Обеспечение функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов | ОК и ПР | Постоянно | Выявление причин и условий коррупции, установления фактов противоправных действий (бездействия) должностными лицами ФГБУ «УГМС по ЛНР» |  |
| 1.2. | Активизация работы должностного лица ФГБУ «УГМС по ЛНР», ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | ОК и ПР | Постоянно | Предупреждение коррупционных проявлений |  |
| 1.3. | Осуществление контроля исполнения работниками, занимающих должности, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Росгидрометом, обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы | ОК и ПР | Постоянно | Предупреждение коррупционных проявлений |  |
| 1.4. | Организация систематического проведения оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ФГБУ «УГМС по ЛНР» своих функций | ОК и ПР | Постоянно | Предупреждение коррупционных проявлений |  |
| 1.5. | Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, занимающие должности категории «руководители», и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применения мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации | ОК и ПР | Постоянно | Выявление и пресечение фактов коррупционных правонарушений |  |
| 1.6. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками, занимающими должности, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Росгидрометом, ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции и формированию у них отрицательного отношения к коррупции | ОК и ПР | Постоянно | Выявление и пресечение фактов коррупционны правонарушений |  |
| 1.7. | Организация доведения до работников, занимающих должности, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФГБУ «УГМС по ЛНР», положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, об увольнении в связи с утратой доверия | ОК и ПР | Постоянно | Выявление и пресечение фактов коррупционных правонарушений |  |
| 1.8. | Обеспечение контроля за своевременным представлением сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | ОК и ПР | Ежегодно, до 30 апреля | Обеспечение своевременного исполнения работниками сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера |  |
| 1.9. | Работа по рассмотрению уведомлений руководителя учреждения:  - о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;  - о возникновении конфликта интересов | ОК и ПР | В течении срока исполнения плана по мере поступления уведомлений | Своевременное рассмотрение уведомлений и принятия решений формирования нетерпимого отношения работников к совершению коррупционных правонарушений |  |

1. **Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФГБУ «УГМС по ЛНР», мониторинг коррупционных рисков и их устранение.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.1. | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в ФГБУ «УГМС по ЛНР» | ОК и ПР | Постоянно | Повышение эффективности противодействия коррупции |  |
| 2.2. | Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок | ОЗ и ДР | В течение года | Предупреждение коррупционных проявлений, обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок, работ, товаров, услуг для нужд ФГБУ «УГМС по ЛНР» |  |
| 2.3. | Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | ОК и ПР | В течение срока исполнения плана | Применение мер юридической ответственности в случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов |  |

1. **Взаимодействие федеральных органов исполнительной власти с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ФГБУ «УГМС по ЛНР»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.1. | Обеспечение размещения на официальном сайте ФГБУ «УГМС по ЛНР» информации об антикоррупционной деятельности | ОИО и ТР | Постоянно | Повышение информационной открытости ФГБУ «УГМС по ЛНР» |  |
| 3.2. | Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества | ОИО и ТР | Постоянно | Повышение эффективного взаимодействия с гражданами и организациями |  |